

## MM06300 P

### DIRECTOR/A DE ENFERMERIA

Nivel 11

#### RESPONSABILIDAD JERÁRQUICA

Coordinador/a de Proyecto/ / Referente Médico de Proyecto/ Director/a del hospital

#### RESPONSABILIDAD FUNCIONAL

Director/a del hospital / Referente Médico de Proyecto

#### ÁREA PROFESIONAL

Médica y paramédica

#### OBJETIVO PRINCIPAL

Definir, asegurar, supervisar y evaluar todas las actividades relacionadas con la atención del paciente en el hospital, y proporcionar una dirección de enfermería y una gestión del equipo eficaces, de acuerdo con los estándares y protocolos de **MSF**, con el fin de asegurar la continuidad y la calidad de la atención médica en el proyecto.

#### RESPONSABILIDADES

- Asegurar una atención de enfermería de alta calidad, un buen funcionamiento del hospital y la continuidad de la atención médica general proporcionada a los pacientes de acuerdo con las Guías de Enfermería, estándares y protocolos de **MSF**.
- Definir los objetivos de enfermería, desarrollar/modificar las guías y protocolos de enfermería y colaborar con el Adjunto al Director de Enfermería para alcanzar los objetivos de formación y fortalecimiento de los supervisores. Cumplir el respeto a los intereses y la autonomía de los pacientes y la correcta implantación y cumplimiento de los protocolos, estándares y procedimientos de **MSF**.
- Auditar regularmente los estándares de control de infecciones en el centro de salud y velar por su mantenimiento y continuidad. Mantener un entorno seguro en el hospital; intervenir y alertar al Coordinador Médico en caso de incidentes de seguridad y problemas de higiene en el hospital.
- Supervisar los departamentos y equipos bajo su responsabilidad (servicio de hospitalización, maternidad, quirófano e higiene) y monitorizar las actividades de la unidad con los supervisores. Participar en las rondas, asistir a reuniones y prestar diversas colaboraciones.
- Con apoyo del departamento de RR. HH., planificar y supervisar los procesos relacionados con los RR. HH (contratación, capacitación/instrucción, evaluación, detección de potencial, motivación, desarrollo y comunicación) del personal de enfermería del proyecto y de otro personal bajo su responsabilidad, para garantizar un equipo apropiado en dotación, competencias y aptitudes.
- Garantizar una gestión eficaz de la farmacia (asegurar que se realicen los pedidos semanales para evitar pedidos excepcionales, ocuparse de los productos caducados y de los inventarios regulares).
- En coordinación con el servicio biomédico del proyecto, supervisar el uso apropiado de material médico; prever y comunicar futuras necesidades.
- Coordinarse con el departamento de logística y con el Gestor de Actividades Hospitalarias para garantizar que las infraestructuras están en buenas condiciones, que se hace un seguimiento de los artículos no alimentarios y que se organicen los sistemas de transferencia en el hospital (p. ej. los pacientes y medicamentos), y garantizar que el personal y el equipo de apoyo son apropiados
- Asegurar la correcta y oportuna recolección de datos de los supervisores y ayudar en el análisis mensual de datos de los departamentos de pacientes internos y externos. Preparar el informe de situación mensual de enfermería e higiene. Revisar todos los informes de incidencias de enfermería e intervenir cuando sea necesario.

#### FORMACIÓN

Título de grado/Titulación en Enfermería

#### EXPERIENCIA

- Experiencia en enfermería y en sistemas de supervisión o gestión.
- Experiencia en programas maternos y pediátricos.
- Experiencia como supervisor de enfermería en **MSF**

- Es una ventaja la experiencia en enfermería médica y quirúrgica

---

## LANGUAGES

Esencial dominar el idioma de la misión y, de preferencia, el idioma local

---

## CONOCIMIENTOS

- Conocimientos de informática
  - Excelentes aptitudes de escritura y de comunicación
- 

## COMPETENCIAS

- Gestión y desarrollo de personal **L2**
  - Compromiso con los principios de MSF **L2**
  - Flexibilidad de comportamiento **L3**
  - Orientación a la calidad y a los resultados **L3**
  - Trabajo en equipo y cooperación **L3**
- 
- 

Generated at 2022-12-26 04:08:14 +0000

---