|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titulo:** | GESTOR DE ACTIVIDADES MÉDICAS | |
| **Función Genérica:** |  | |
| **Código:** | MM01000 | |
| **Nivel:** | 11 | **(S)** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Posición en la Organización** | |
|  |  |
| **Responsabilidad Jerárquica:** | Referente Médico de Proyecto |
| **Responsabilidad Funciónal:** | Referente Médico de Proyecto (si existe)/Coordinador Médico |
| **Área Profesional:** | Médica |
| **Supervisa (Función):** |  |

|  |
| --- |
| **Objetivo Principal** |
|  |
| Asegurarse de que las actividades médicas bajo su responsabilidad se realicen de forma adecuada, definir e implementar las políticas, protocolos y procedimientos de **MSF** , y garantizar la calidad de los servicios médicos para mejorar las condiciones de salud de la población objeto. |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades** |
|  |
| * Coordinar, evaluar y supervisar el correcto funcionamiento de las actividades médicas (HIV, TB, STIs, SGBV, etc.) siguiendo los procedimientos y protocolos de **MSF,** mediante la compilación y el análisis de la información médica a su disposición sobre las condiciones de salud de los pacientes. * Verificar que los procedimientos administrativos relacionados con el seguimiento a los pacientes (diligenciamiento de formularios, inscripciones, archivos, traslados, papeleos de salida, trámites para dar de alta ...) se realicen de forma correcta de acuerdo a los procedimientos de **MSF**. * Preparar las órdenes médicas necesarias para implementar las actividades médicas bajo su responsabilidad, e identificar e informar a su superior inmediato las necesidades logísticas adicionales (materiales, transporte, infraestructura, etc.) * En coordinación con el departamento de recursos humanos, planear y supervisar los procesos de personal (selección, contratación, capacitación, evaluación y desarrollo de competencias, comunicaciones institucionales) para asegurarse de obtener el conocimiento requerido y de mejorar las competencias del personal. * Coordinar y realizar seguimiento a los planes de trabajo del equipo a su cargo, en especial en lo relativo a ausencias, vacaciones y permisos. * Reemplazar a los médicos cuando sea necesario y participar en los turnos de trabajo. * Asegurarse de que el material médico y farmacéutico sea administrado de forma eficiente, y verificar el uso racional de dicho material. * Participar en el seguimiento de los programas y proyectos, y supervisar y asegurarse de que se logren los objetivos de las actividades médicas de las que es responsable, así como reportar al referente técnico los problemas que aparezcan durante el servicio. * Participar en la elaboración de los informes mensuales de acuerdo a los lineamientos establecido (por ejemplo SitReps y los informes estadísticos) y en la planeación anual y del presupuesto. |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades específicas en la Sección MSF / Contexto** |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Requisitos** | |
|  |  |
| **Formación** | El título en medicina es un requisito imprescindible. Idealmente, especialización o formación en medicina tropical o en salud pública. Como requisito imprescindible, al menos 2 años de experiencia como medico en trabajos relacionados con actividades médicas. |
| **Experiencia** | * Idealmente, experiencia laboral con MSF o alguna otra ONG en países en desarrollo. * Idealmente, experiencia en medicina tropical o experiencia profesional en salud pública, gineco-obstetricia, pediatría, urgencias, enfermedades infecciosas, VIH/AIDS/ETSs, TB, consultas, medicina general o cirugías menores. |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Esta descripción de trabajo puede ser modificado en consonancia con las actividades o la evolución de la Misión.

Al firmar, el empleado reconoce que él / ella ha leído, entendido y aceptado este documento.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre / Apellido del Empleado** |  |
| **Lugar y fecha:** |  |

Firma del empleado:

*(Para firmar en dos copias, una para el empleado y uno para el empleador)*

**MSF is a civil society initiative that brings together individuals committed to the assistance of other human beings in crisis. As such MSF is by choice an association.  
 Each individual working with MSF does it out of conviction and is ready to uphold the values and principles of MSF.**