|  |  |
| --- | --- |
| **Titre:**  | GARDIEN D'ENFANT |
| **Fonction Générique:**  |  |
| **Code:** | AB02100 |
| **Niveau:** | 2 | **(F)** |

|  |
| --- |
| **Position dans l'Organisation** |
|  |  |
| **Responsable (hiérarchique):** | Responsable RH du projet |
| **Responsable (fonctionnel):** | Responsable RH du projet |
| **Domaine professionnel:** | RH & FIN |
| **Supervise (Fonction):** |  |

|  |
| --- |
| **But principal** |
|  |
| Prendre en charge des nourrissons et des enfants et veiller à leur bien-être, conformément aux normes d’hygiène et de sécurité MSF ; observer strictement le régime quotidien indiqué de manière orale ou écrite par les parents.  |

|  |
| --- |
| **Responsabilités** |
|  |
| Prendre en charge un nourrissons/enfant pendant la journée et effectuer certaines tâches indiquées par les parents, en suivant en permanence les normes d’hygiène et les règles de sécurité. Quand on le lui demande, préparer les re-pas et planifier les activités de la journée.Prendre toutes les mesures possibles pour prévenir les accidents à l’intérieur comme à l’extérieur des lieux d’activité. Informer immédiatement les parents en cas d’accident (blessure, chute, intoxication, etc.), prodiguer les premiers soins et appeler le médecin si nécessaire. Contrôler la santé de l’enfant (fièvre, piqûres d’insectes, blessures, etc.) lorsque cela est demandé.Prendre en charge sa formation personnelle, apprendre les méthodes de développement infantile et organiser des jeux d’éveil adaptés à l’âge des nourrissons/enfants.Veiller à la propreté du nourrisson/enfant, sans oublier les vêtements et les chaussures ainsi qu’à la propreté de la pièce, des appareils ménagers, des jouets et autres objets à sa portée. Sur demande, repasser les vêtements d’un (ou de plusieurs) enfant(s).Habiller le nourrisson/enfant de manière adaptée et prendre soin de sa toilette quand il en a besoin. Lorsque c’est possible changer régulièrement les couches et donner un bain dans la journée et si nécessaire le soir.Utiliser les appareils ménagers pour préparer les repas des nourrissons/enfants de manière appropriée et pru-dente.Note : un nourrisson/enfant ne doit jamais être laissé seul, particulièrement dans son bain. Quand il/elle est au domicile des parents en leur absence, un(e) garde d’enfants ne devrait jamais ouvrir la porte à une personne non autorisée. |

|  |
| --- |
| **Responsabilités Spécifiques à la Section MSF / Contexte** |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Conditions Requises** |
|  |  |
| **Éducation** | * Formation pédagogique, formation d’infirmière un atout
 |
| **Expérience** | * Expérience professionnelle auprès d’enfants en crèche ou dans des familles
 |
| **Langues**  | * Langue locale et langue de la mission indispensables
 |
| **Connaissance** | * Connaissance et pratique des activités d’éveil
* Bon niveau culturel
 |
| **Compétences** | * Adhésion aux principes MSF **L1**
* Souplesse de comportement **L1**
* Gestion du stress **L1**
* Orientation résultats et qualité **L1**
* Travail en équipe et coopération **L1**
* Goût du service **L1**
 |

Cette description de poste peut être modifiée en conformité avec les activités ou l'évolution de la mission.

En signant, l'employé(e) reconnaît qu'il / elle a lu, compris et accepté ce document.

|  |  |
| --- | --- |
| **Prénom / Nom de l'Employé(e)** |  |
| **Lieu et date:** |  |

Signature de l'employé(e):

*(A signer en deux exemplaires, l'un pour l'employé(e), l’autre pour l'employeur)*

**MSF is a civil society initiative that brings together individuals committed to the assistance of other human beings in crisis. As such MSF is by choice an association.
 Each individual working with MSF does it out of conviction and is ready to uphold the values and principles of MSF.**