|  |  |
| --- | --- |
| **Titulo:**  | RADIÓLOGO/A |
| **Función Genérica:**  | MEDICO ESPECIALISTA |
| **Código:** | MD01508 |
| **Nivel:** | 9 | **(S)** |

|  |
| --- |
| **Posición en la Organización** |
|  |  |
| **Responsabilidad Jerárquica:** | Coordinador/a del provecto / Referente Médico de Proyecto/ Gestor de Actividades Médicas / Director/a del Hospital  |
| **Responsabilidad Funciónal:** | Gestor de Actividades Médicas / Referente Médico de Proyecto / Coordinador médico  |
| **Área Profesional:** | Médica y paramédica |
| **Supervisa (Función):** |  |

|  |
| --- |
| **Objetivo Principal** |
|  |
| Organizar y prestar servicios de diagnóstico por imágenes y ofrecer formación en el lugar de empleo de acuerdo con las políticas, los protocolos y los estándares internacionales de MSF para mejorar la situación sanitaria de los beneficiarios en colaboración con otro personal médico. |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades** |
|  |
| * Aplicar conocimientos y aptitudes médicas en diagnóstico por imágenes para contribuir al diagnóstico y a las opciones de tratamiento del paciente, y colaborar con diferentes departamentos del hospital para asegurar una correcta justificación de la derivación a los servicios de examen radiológico y la obtención de resultados certeros.
* Asegurar la implementación y el seguimiento de los protocolos actualizados de MSF y de las precauciones universales del departamento de radiología.
* Como experto en diagnóstico por imágenes, proponer estrategias para la mejora del departamento (protocolos actuales o modificados), y aplicarlas tras la validación de Operación y de Asesoría Pediátrica.
Controlar el funcionamiento adecuado del departamento de radiología, del material y del personal.
* Desarrollar recursos para la misión. Planear, evaluar y supervisar la capacitación del personal para incrementar los conocimientos necesarios a fin de asegurar un mejor diagnóstico del paciente y una derivación correcta al servicio de imágenes.
* Gestionar el equipo bajo su responsabilidad de acuerdo con las políticas y procedimientos de RR. HH. de **MSF**, supervisando su desempeño, organizando y planificando turnos y rotaciones, y participando directamente en emergencias o llamadas si fuese necesario.
* Reunirse con la coordinación y la oficina central, incluido el Asesor de Imágenes, y presentar un informe sobre los principales hallazgos, actividades, conclusiones y recomendaciones adicionales.
 |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades específicas en la Sección MSF / Contexto** |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Requisitos** |
|  |  |
| **Formación** | * Imprescindible : Médico con titulación en Radiología expedida por una universidad reconocida
 |
| **Experiencia** | * Imprescindible: tres años de experiencia como radiólogo, preferentemente en un hospital.

Experiencia en Radiología relevante para la misión; informe de rayos X, realización de informe de imágenes de ultrasonido.Deseable: Experiencia en MSF u otras ONG en entornos con recursos limitados o en países con ingresos bajos o medios.Deseable: Experiencia en la enseñanza, supervisión o tutoría de jóvenes profesionales
en el ámbito radiológico. |
| **Idiomas**  | * Imprescindible: dominar el inglés. Deseable el idioma de la misión y el idioma local
 |
| **Conocimientos** | -Imprescindible el conocimiento básico de informática (Word, Excel e internet) |
| **Competencias** | * Gestión y desarrollo de personal **L2**
* Compromiso con los principios de MSF **L2**
* Flexibilidad de comportamiento **L3**
* Orientación a la calidad y a los resultados **L3**
* Trabajo en equipo y cooperación **L3**
 |

Esta descripción de trabajo puede ser modificado en consonancia con las actividades o la evolución de la Misión.

Al firmar, el empleado reconoce que él / ella ha leído, entendido y aceptado este documento.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre / Apellido del Empleado** |  |
| **Lugar y fecha:** |  |

Firma del empleado:

*(Para firmar en dos copias, una para el empleado y uno para el empleador)*

**MSF is a civil society initiative that brings together individuals committed to the assistance of other human beings in crisis. As such MSF is by choice an association.
 Each individual working with MSF does it out of conviction and is ready to uphold the values and principles of MSF.**