|  |  |
| --- | --- |
| **Titulo:**  | MD Punto Focal de Optimización de Antimicrobianos |
| **Función Genérica:**  |  |
| **Código:** | MD13800O |
| **Nivel:** | 10 | **(S)** |

|  |
| --- |
| **Posición en la Organización** |
|  |  |
| **Responsabilidad Jerárquica:** | Responsible Clínico del Hospital o Gestor de Actividades Médicas o equivalente (Vinculado a la evaluación del trabajo, al seguimiento de sus progresos y a medidas disciplinarias) |
| **Responsabilidad Funciónal:** | Responsible Clínico del Hospital o Gestor de Actividades Médicas o equivalente |
| **Área Profesional:** | Médica |
| **Supervisa (Función):** |  |

|  |
| --- |
| **Objetivo Principal** |
|  |
| Dirigir un Programa de Optimización de Antimicrobianos (PROA) en un hospital humanitario médico o quirúrgico.
Médicos Sin Fronteras (MSF) está cada vez más centrado en el problema de la resistencia a los antibióticos. La resistencia a los antimicrobianos (RAM) está creciendo rápidamente en los países de renta baja y media y MSF se enfrenta a continuos retos en la gestión de las infecciones resistentes a los antibióticos en pacientes hospitalizados, especialmente en pacientes con quemaduras, traumatismos, infecciones hospitalarias y en la atención pediátrica y neonatal. La RAM amenaza los resultados clínicos de los pacientes, hace que los hospitales sean menos seguros y aumenta los costes. MSF se compromete a responder y una parte de esta respuesta es aumentar los esfuerzos para conservar la eficacia de los antibióticos a través de la optmización del uso de antibióticos. |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades** |
|  |
| Funciones de Médico/a, de acuerdo a la descripción de puesto MDO1400.
Además, para el Punto Focal de Optimización de Antimicrobianos, lo siguiente será también applicable:* Dirigir, promover y apoyar los esfuerzos de optimización antimicrobiana en el centro o centros sanitarios a lo largo de todo el continuo de la asistencia sanitaria.
* Establecer y participar en un comité multidisciplinar de optimización antimicrobiana (que se reúna periódicamente con Términos de Referencia).
* Identificar las prioridades de la administración de antimicrobianos junto con el comité de optimización antimicrobiana y la misión.
* Supervisar, recopilar y analizar los datos sobre antimicrobianos comunicados al comité multidisciplinar de optimización antimicrobiana
* Llevar a cabo auditorías periódicas relacionadas con las prioridades de optimización antimicrobiana. Esto podría incluir auditorías sobre el uso de antibióticos, el tratamiento de determinadas afecciones, las indicaciones para las pruebas microbiológicas y la comunicación de los resultados.
* Proporcionar feedback (retroalimentación) al proyecto y a la misión en relación con los resultados de las auditorías y planificar mejoras.
* Coordinar e impartir formación a otros miembros del personal médico, de enfermería y de farmacia en torno a la optimización del uso de antimicrobianos.
* Apoyar a otros miembros del personal clínico en la elección de antibióticos y participar regularmente en las rondas clínicas.
* Estar en contacto con el laboratorio para la comunicación a tiempo de los resultados (cuando proceda), la interpretación de los mismos y su comunicación a los clínicos.
* Colaborar con el laboratorio y el equipo de prevención y control de infecciones para supervisar prospectivamente los patógenos de interés y responder a los brotes hospitalarios, incluidos los brotes de organismos/bacterias multirresistentes
* Identificar oportunidades para mejorar el programa de optimización de antimicrobianos en el proyecto (por ejemplo, monitorización de niveles terapéuticos de fármacos, TADE: tratamiento antibiótico ambulatorio endovenoso).
* Participar en los comités pertinentes a nivel de proyecto (por ejemplo, PCI, mejora de la calidad, revisiones de Morbilidad + Mortalidad).
* En colaboración con los equipos de PCI y el equipo clínico, participar en la detección, gestión y prevención de las infecciones relacionadas con la asistencia sanitaria.
 |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades específicas en la Sección MSF / Contexto** |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Requisitos** |
|  |  |
| **Formación** | • Esencial: Licenciado en medicina por una universidad o facultad reconocida
• Deseable: formación online completada en Optimización del Uso de Antimicrobianos (por ejemplo: e.g. BSAC (British Society of Antimicrobial Chemotherapy) and/or WHO (World Health Organisation)] |
| **Experiencia** | • Esencial: al menos 5 años trabajados como medico/a en salas de hospitalización
• Deseable: experiencia en la revision de historias clínicas de pacientes y revision de la prescripción apropiada de antimicrobianos |
| **Idiomas**  | • Esencial: idioma de la misión
• Deseable: lengua(s) local(es) |
| **Conocimientos** | Esencial – De acuerdo a la descripción de puesto MD1400 y, para el punto focal de optimización de antimicrobianos, lo siguiente:* Tener un conocimiento práctico de los patógenos clave, sus susceptibilidades antibióticas habituales, las presentaciones clínicas típicas y el tratamiento empírico o específico.
* Tener un conocimiento práctico de los modos de acción de los antimicrobianos, incluido su espectro de actividad.
* Tener un conocimiento práctico de los principios clave de la prevención y el control de infecciones (PCI) y la relación entre la PCI y la RAM (resistencia a los antimicrobianos).
* Tener un conocimiento práctico del uso adecuado de los antimicrobianos para prevenir la aparición de resistencias y evitar efectos adversos.
* Tener un conocimiento práctico del uso de las pruebas diagnósticas en la investigación y el tratamiento de las enfermedades infecciosas.
* Cómo utilizar los datos para la retroalimentación-feedback y la elaboración de informes.
* Conocimientos informáticos - word y excel

Deseable* Comprensión de los principios de cambio de comportamiento.
* Capacidad de dar feedback (retroalimentación) cara a cara a los prescriptores sobre las prescriptions antibióticas realizadas.
 |
| **Competencias** | • Gestión de personas
• Compromiso
• Flexibilidad
• Resultados
• Pensamiento analítico
• Planificación y organización
• Trabajo en equipo
• Habilidades de comunicación verbal y escritas |

Esta descripción de trabajo puede ser modificado en consonancia con las actividades o la evolución de la Misión.

Al firmar, el empleado reconoce que él / ella ha leído, entendido y aceptado este documento.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre / Apellido del Empleado** |  |
| **Lugar y fecha:** |  |

Firma del empleado:

*(Para firmar en dos copias, una para el empleado y uno para el empleador)*

**MSF is a civil society initiative that brings together individuals committed to the assistance of other human beings in crisis. As such MSF is by choice an association.
 Each individual working with MSF does it out of conviction and is ready to uphold the values and principles of MSF.**