

---

## MM01301

# RESPONSABLE DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PARTICIPACION COMUNITARIA

Nivel 10

---

### Responsabilidad Jerárquica

Referente Médico de Proyecto / Coordinador de Proyecto

### Responsabilidad Funcional

Referente Médico de Proyecto- MTL / Coordinador Médico / Coordinador de Proyecto

### Área Profesional

Médica / Operaciones

---

### Objetivo Principal

Responsable general del desarrollo, implementación y seguimiento del programa de HPCE en el proyecto de MSF, así como del fortalecimiento de la acción comunitaria y responsable del desarrollo de capacidades del equipo de HP, de acuerdo con los principios, protocolos y normas de MSF.

Preferiblemente, el gestor HPCE supervisa el programa HPCE en un solo proyecto, pero en situaciones específicas el gestor HPCE puede tener un papel volante para múltiples proyectos.

---

### Responsabilidades

Estrategia, actividades y seguimiento de la HPCE

- Responsable del diseño/desarrollo de una estrategia, actividades, herramientas y sistema de seguimiento de la HPCE actualizados periódicamente. Responsable de la planificación presupuestaria.
- Seguimiento y apoyo al supervisor de HP en la aplicación de la estrategia HPCE (plan de trabajo, según el cronograma; creación de herramientas; formación).
- Garantizar enfoques participativos y consultas con los pacientes y la comunidad antes y durante la aplicación de la estrategia HPCE.
- Garantizar que se sigue el proceso adecuado para el diseño de los materiales de educación sanitaria y los métodos participativos. (pruebas previas, validación del contenido, traducción)
- Proporcionar aportaciones técnicas y apoyo al análisis de la situación (evaluaciones rápidas/encuestas/seguimiento de rumores y opiniones) y garantizar la elaboración de informes finales y el intercambio de información con el equipo del proyecto.
- Supervisión de la aplicación de la vigilancia basada en la comunidad (recopilación de datos, búsqueda activa de casos, vinculación a la atención sanitaria, rastreo).
- Apoyar a los supervisores de HP en la organización de reuniones comunitarias.
- Contribuir a la actualización de la cartografía comunitaria (cartografía comunitaria, partes interesadas, SIG, etc.)
- Garantizar y compartir regularmente con el PC y el equipo médico las actualizaciones relativas a la cartografía comunitaria.

- Capitalización: documentar las lecciones aprendidas y capitalizar las experiencias (informe de traspaso, informe de fin de misión, informe de capitalización).
- Garantizar la colaboración regular con otros supervisores / gestores (SSR, SSM, NAM, MAM, Trabajo Social, EH/WASH, LogM, Admin).

#### Desarrollo de capacidades y supervisión de HP

- Responsable del plan de desarrollo del equipo de HPCE, basado en la evaluación de las necesidades, así como del seguimiento del desarrollo de capacidades a través de la formación, el entrenamiento y los eventos de la comunidad de práctica.
- Gestión y supervisión de la calidad de las actividades HPCE realizadas por el equipo HPCE sobre el terreno (basándose en una lista de control de supervisión). (por ejemplo, métodos participativos y técnicas pedagógicas, escucha activa, uso de herramientas, preparación / organización).
- Responsable del proceso de contratación y evaluación de perfiles de HP (en colaboración con el departamento de RRHH).

---

### Formación

Imprescindible: licenciatura en ciencias sociales, ciencias del comportamiento, salud pública, orientación promoción de la salud / salud comunitaria (o diploma de enfermería en salud comunitaria). Deseable: máster en cualquier ciencia social.

---

### Experiencia

Imprescindible 2 años de experiencia laboral en puestos relacionados (gestión de programas de promoción de la salud) fuera de su país o dentro de MSF. La experiencia en el uso de metodología cualitativa es esencial. Se requiere experiencia en el diseño, la aplicación y el seguimiento de estrategias.

---

### Languages

Idioma de la misión esencial; dominio del inglés, francés o español. Deseable lengua de trabajo local.

---

### Conocimientos

Entorno Windows básico imprescindible. Se valorará el conocimiento de programas de tratamiento de datos cualitativos como NVivo, programas de edición de gráficos (como Photoshop) y/u otros programas (como Kobo Collect, OsMand, QGIS).

---

### Competencias

•Gran capacidad estratégica y analítica •Gestión y desarrollo de personas L2 •Trabajo en equipo y cooperación L3 •Orientación hacia los resultados y la calidad L3 •Compromiso con los principios de MSF L2 •Flexibilidad de comportamiento L3

---

Generated at 2025-02-07 06:08:42 +0000